

TIETOSUOJASELOSTE

Laatimispäivä 25.05.2018

Rekisterinpitäjä:	Jopia Oy, Y-tunnus: 2785272-1 Äyritie 8 E, 01510 Vantaa 010 5049990, pia.brusin@jopia.fi
Yhteyshenkilö rekisteriä koskevissa asioissa:	Tietosuojavastaava Pia Brusin 0105049990, pia.brusin@jopia.fi
Rekisterin nimi:	Jopia Oy:n työnhakijan tietosuojaseloste
Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus:	Työnhakijatietoja kerätään rekisterinpitäjänä toimivan Jopia Oy:n toimesta, jotta työnhakija voi hakea tiettyä, kauttamme tarjolla olevaa työpaikkaa tai jättää avoimen hakemuksensa tulevien työpaikkojemme hakemista varten. Rekisteriin kerätään rekrytointivaiheessa vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat tarpeellisia selvitetessä työnhakijan soveltuvuutta hänen hakemaansa Jopia Oy:n asiakkaalla tarjolla olevaan työtehtävään. Henkilötietoja käsitellään lisäksi rekisterinpitäjän työnhakijaviestinnän toteuttamiseksi. Viestintä tapahtuu mm. sähköpostitse tai puhelimitse ja käsittely perustuu tällöin rekisterinpitäjän oikeutettuun etuun tiedottaa työnhakijoita ajankohtaisista asioista sekä tarjota työnhakijoille työnhakuun, työelämään ja erilaisiin työtehtäviin liittyviä etuja tai muita tietoja.
Rekisterin tietosisältö:	<p>Rekisterissä voidaan käsitellä seuraaviin ryhmiin sisältyviä rekisterin käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia tietoja:</p> <p>Rekisteriin kerätään työnhakijan perustiedot: nimi, yhteystiedot, syntymäpäivä, pätevyudet sekä muut tiedot, jotka työnhakija mainitsee ansioluettelossa tai CV:ssä. Työnhakijaan liittyvät erityiset tiedot, jotka ovat tarpeen työhön soveltuvuuden arvioimiseksi: koulutus ja työkokemustiedot, mahdollinen erityisosaaminen, ammatti, ajokorttitiedot, kielitaito, atk-osaaminen, suosittelijat, harrastukset ja valokuva.</p> <p>Lainsäädännön salliessa ja velvoittaessa: luottotiedot, turvallisuus selvitys sekä rikostaustaotteen esittäminen ja siihen sisältyvät tunnistetiedot, työnhakijan henkilö- ja soveltuvuusarviointitesteihin sekä huumetesteihin liittyvät tiedot. Työnhakijan edellisiin tai nykyiseen työsuhteeseen liittyvät tiedot: työnantajat, työsuhteiden alkamispäivät ja kestot sekä työtehtävien laatu, työnantajan antamat suositukset, työnhakijan työnhakua koskevat tiedot, kuten palkkatoive, toiveet haetusta työtehtävästä ja työpaikan sijainnista sekä mahdolliset työn aloittamiseen ja lopettamiseen liittyvät tiedot ja myös työnhakijoiden kanssa käyty viestintä ja yhteydenotot.</p> <p>Nimi Osoite Sähköpostiosoite Syntymäpäivä Koulutus Työkokemustiedot Erityisosaaminen</p>

	<p>Ammattitiedot Kielitaito ATK-osaaminen Ajokorttitiedot Suosittelijat Harrastukset Valokuva Työsuhtetiedot Puhelinnumero Henkilöanalyysiin ja henkilötietoihin liittyvät tiedot Työnhakijoiden viestintä Työnhakijoiden kanssa käyty viestintä</p>
Käsittelyperuste:	<p>Suostumus Oikeutetut edut</p>
Kuvaus oikeutetuista eduista, joihin käsittely perustuu:	<p>Rekisteriin kerätään rekrytointivaiheessa vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat tarpeellisia selvitetessä työnhakijan soveltuvuutta hänen hakemaansa Jopia Oy:n asiakkaalla tarjolla olevaan työtehtävään. Henkilötietoja käsitellään lisäksi rekisterinpitäjän työnhakijaviestinnän toteuttamiseksi. Viestintä tapahtuu mm. sähköpostitse ja käsittely perustuu tällöin rekisterinpitäjän oikeutettuun etuun tiedottaen työnhakijoita ajankohtaisista asioista sekä tarjota työnhakijoille työnhakuun, työelämään ja erilaisiin työtehtäviin liittyviä etuja tai muita tietoja. Henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on työnhakuprosessin hoitamiseen liittyvä oikeutettu etu ja siihen liittyvien asioiden täytäntöönpano.</p>
Tietolähde:	<p>Rekisteröidyltä itseltä Muusta lähteestä</p>
Kuvaus tietolähteistä:	<p>Työnhakijaa koskevat henkilötiedot kerätään ja päivitetään rekisteröidyltä itseltään sekä työnhakijan suostumuksella mahdollisesti häntä arvioineelta taholta ja/tai entisiltä työnantajilta tai suosittelijoilta.</p>
Onko henkilötiedot annettava ja antamatta jättämisen seuraukset:	<p>Tietojen kerääminen perustuu työnhakijan suostumukseen. Työnhakija voi hakea avointa tehtävää vain jättämällä sähköisen hakemuksen ja hyväksymällä rekisteriselosteen. Työnhakijoiden tietoja ei vastaanoteta muilla tavoin.</p>
Henkilötietojen säilytysaika:	<p>Säilytämme tietojasi yhden vuoden ajan.</p>
Siirretäänkö rekisterin tietoja EU:n tai ETA:n ulkopuolelle:	<p>Ei</p>
Tehdäänkö tietojen perusteella automaattisia päätöksiä:	<p>Ei</p>
Vastustamisoikeus:	<p>Työnhakijalla on tietosuojalainsäädännön turvaamat oikeudet ja pääsy omiin Jopia Oy:n järjestelmässä oleviin henkilötietoihin ja oikeus tarkistaa, mitä tietoja henkilörekisteriin hänestä on tallennettu. Työnhakija pääsee itse päivittämään, korjaamaan tai poistamaan niitä rekisteröitymisensä yhteydessä saamallaan</p>

	<p>käyttäjätunnuksilla. Työnhakijalla on oikeus pyytää henkilötietojen käsittelyn rajoittamista sekä vastustaa henkilötietojen käsittelyä sovellettavan tietosuojalainsäädännön rajoissa ja mukaisesti.</p>
<p>Oikeus perua suostumus:</p>	<p>Työnhakijalla on milloin tahansa oikeus peruuttaa henkilötietojensa käsittelyyn antamansa suostumus. Ennen suostumuksen peruuttamista tapahtunut tietojenkäsittely ei muutu oikeudettomaksi, vaikka suostumus peruutetaan. Peruutuksen voi tehdä itse rekisteröitymisen yhteydessä saaduilla käyttäjätunnuksilla.</p>
<p>Rekisteröidyn muut oikeudet:</p>	<p>Oikeus saada pääsy omiin henkilötietoihin Oikeus tietojen oikaisemiseen Oikeus tietojen poistamiseen Oikeus käsittelyn rajoittamiseen</p>
<p>Kuinka rekisteröity voi käyttää oikeuksiaan:</p>	<p>Työnhakija pääsee itse päivittämään, korjaamaan tai poistamaan niitä rekisteröitymisensä yhteydessä saamallaan käyttäjätunnuksilla. Mikäli työnhakijalla on tietosuojaselosteeseen liittyviä lisäkysymyksiä tai hän haluaa lisätietoja tietojensa suojaamisesta, pyydämme lähettämään meille sähköpostia osoitteeseen tietosuoja@jopia.fi</p>
<p>Jokaisella rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, erityisesti siinä jäsenvaltiossa, jossa hänen vakinainen asuinpaikkansa tai työpaikkansa on taikka jossa väitetty rikkominen on tapahtunut, jos rekisteröity katsoo, että häntä koskevien henkilötietojen käsittelyssä rikotaan tietosuoja-asetusta, sanotun kuitenkin rajoittamatta muita hallinnollisia muutoksenhakukeinoja tai oikeussuojakeinoja.</p>	